

STATUT

ZWIĄZKU PRACODAWCÓW

UNIA TEATRÓW NIEZALEŻNYCH

Warszawa, dnia 16 lipca 2020r.

Preambuła

*Przedstawiciele pracodawców zorganizowanych w formie: **Stowarzyszenie Druga Strefa, Studio Buffo Sp. z o.o., Scena Capitol Sp. z o.o., Studio Gudejko Sp. z o.o. Sp. K., Teatr Imka Sp. z o.o., Fundacja Wspierania Twórczych Inicjatyw Teatralnych „Atut”, Stowarzyszenie Komuna Otwock, Fundacja Kamila Maćkowiaka, Fundacja Krystyny Jandy na rzecz kultury, Stowarzyszenie "Studio Teatralne Koło”, Tito Productions K Fukacz Cebula D Słonina Sp.K. oraz Stowarzyszenie Teatru Konsekwentnego, postanowili utworzyć Związek Pracodawców – Unię Teatrów Niezależnych, którego celem będzie reprezentacja i komunikacja celów oraz potrzeb wobec administracji publicznej, zarówno centralnej jak i lokalnej oraz ochrona wspólnych interesów jego członków.***

Działalność Unii Teatrów Niezależnych będzie nieograniczona w czasie.

Wobec powyższego Zgromadzenie Założycielskie Unii Teatrów Niezależnych postanawia przyjąć niniejszy Statut w brzmieniu jak poniżej.

Spis treści:

Dział I Postanowienia Wstępne

Dział II Podstawowe Cele i Działania Związku Pracodawców oraz forma ich realizacji

Dział III Członkostwo

Dział IV Organy i Reprezentacja Związku Pracodawców

Dział V Majątek i składki członkowskie

Dział VI Postanowienia końcowe

Dział I Postanowienia Wstępne

§1

1. Założyciele postanawiają utworzyć Związek Pracodawców pod nazwą „Unia Teatrów Niezależnych”, zwany w dalszej części statutu Związkiem Pracodawców.
2. Związek Pracodawców jest organizacją zrzeszającą pracodawców w różnej formie organizacji prawnej, którzy realizują cele wymienione w statutach podmiotów lub też ich faktyczna działalność w ocenie Zarządu Związku Pracodawców spełnia wymagania jak dla PKD 90.0 wraz z podklasami.
3. Związek Pracodawców działa na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991r. o organizacjach pracodawców, stosownych przepisów prawa Rzeczypospolitej Polskiej i Unii Europejskiej oraz niniejszego Statutu.
4. Związek Pracodawców może przystępować do innych organizacji, w tym także organizacji międzynarodowych.

§2

1. Związek Pracodawców działa na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Siedziba Związku Pracodawców jest Miasto Stołeczne Warszawa.

§3

1. Związek Pracodawców jest organizacją dobrowolną i samorządną, niezależną od organów administracji rządowej, samorządu terytorialnego oraz innych organizacji.
2. Związek Pracodawców posługuje się własnym znakiem graficznym.

Dział II Podstawowe cele i zadania Związku Pracodawców oraz forma ich realizacji

§4

Podstawowym celem działalności Związku Pracodawców jest ochrona praw teatrów niezależnych oraz ponadto:

1. promocja kultury i uczestnictwa w życiu kulturalnym poprzez teatr wśród społeczeństwa.

2. Informowanie społeczeństwa o działalności teatrów niezależnych.
3. Uczestnictwo w dyskusji o stanie kultury i działalności kulturalnej, w tym działalności teatrów niezależnych.
4. Uczestnictwo w procesach regulacyjnych na poziomie centralnym i lokalnym w sprawach o znaczeniu dla kultury i działalności teatrów niezależnych.
5. Reprezentacja wobec instytucji i organizacji pokrewnych, które oddziałują na życie kulturalne.
6. Definiowanie standardów prowadzenia działalności kulturalnej przez niezależne instytucje kultury, w tym standardów bezpieczeństwa dla aktorów i widzów.
7. Promocja równego dostępu do zasobów ludzkich i finansowych pozwalających współtworzyć kulturę i życie kulturalne.

§5

Do zadań Związku Pracodawców należą w szczególności:

1. Działanie na rzecz członków poprzez reprezentowanie ich interesów w zakresie ochrony ich praw majątkowych i niemajątkowych.
2. Prezentowanie opinii w sprawach związanych z celami wymienionymi w statutach podmiotów lub z ich faktyczną działalnością, która w ocenie Zarządu Związku Pracodawców spełnia wymagania jak dla PKD 90.0 wraz z podklasami.
3. Występowanie do organów władzy publicznej i organów sądowych w sprawach dotyczących praw i interesów pracodawców.
4. Występowanie z wnioskami o wydanie lub zmianę ustawy albo innego aktu prawnego w zakresie spraw objętych zadaniami Związku Pracodawców.
5. Opiniowanie założeń i projektów aktów prawnych w zakresie praw i interesów Związku Pracodawców.

§6

Formą realizacji celów oraz zadań Związku Pracodawców jest:

1. Prowadzenie dialogu i udział w negocjacjach z przedstawicielami władz centralnych i samorządowych w szczególności poprzez składanie pisemnych wniosków, a także skłanianie do podjęcia dialogu w celu doprowadzenia do zachowania równości uczestników rynku działalności teatralnej.

2. Zlecenie podmiotom profesjonalnym (ekspertom) wydawania pisemnych analiz i opinii zbieżnych z celami istnienia związku.
3. Prezentowanie opinii w sprawach dotyczących rynku działalności teatralnej w szeroko pojętych mediach.
4. Występowanie do organów Unii Europejskiej w celu ochrony interesów członków Związku Pracodawców.
5. Inspirowanie i wspomaganie inicjatyw podjętych przez Członków Związku w ich działaniach na rynku branży teatralnej.
6. Delegowanie swoich przedstawicieli do ciał doradczych administracji rządowej oraz samorządowej, a także organów dialogu społecznego.
7. Prowadzenie aktywnego i zgodnego z odpowiednimi przepisami lobbingu na rzecz wsparcia celów Związku.

Dział III Członkostwo

§7

1. Członkostwo w Związku Pracodawców jest dobrowolne.
2. Członkiem Związku Pracodawców może być każdy podmiot zgodnie z Ustawą z dn. 23 maja 1991r. o organizacjach pracodawców Dz. U. 1991 Nr 655 poz. 235 art. 1 p.2 o ile realizuje cele wymienione w statucie podmiotu lub też w ocenie Zarządu Związku Pracodawców, faktyczna działalność tego podmiotu, spełnia wymagania jak dla PKD 90.0 wraz z podklasami.
3. Pierwszymi członkami Związku Pracodawców stają się z chwilą rejestracji w KRS jego założyciele, natomiast przyszli członkowie mogą wstępować do Związku Pracodawców na zasadach opisanych w Statucie.

§8

1. Przyjęcie w poczet członków Związku Pracodawców wymaga pisemnego wniosku zainteresowanego podmiotu. Taki wniosek zostanie drogą elektroniczną rozesłany do wszystkich członków związku i jeżeli w ciągu 7dni od rozesłania wniosku, żaden z członków nie oprotestuje kandydatury, taki kandydat może przystąpić do związku.
2. Jeżeli jeden, lub więcej członków oprotestuje wniosek kandydata, protestujący powinien w ciągu 7 dni od złożenia protestu zgłosić swoje zastrzeżenia pisemnie, lub osobiście na spotkaniu Rady Związku. Rada Związku podejmie decyzję o przyjęciu lub odrzuceniu kandydata zwykłą większością głosów.

§9

Członkowie Związku Pracodawców mają prawo do:

1. Uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu.
2. Brania udziału w pracach Związku Pracodawców oraz zgłaszania wniosków i opinii do organów statutowych w przedmiocie funkcjonowania Związku.
3. Korzystania ze wsparcia Związku Pracodawców we wszystkich sprawach związanych z celami i zadaniami działalności Związku.
4. Żądania informacji o inicjatywach, pracach, przedsięwzięciach podejmowanych przez organy statutowe Związku Pracodawców.

§10

Członkowie Związku Pracodawców są zobowiązani do:

1. Przestrzegania statutu Związku Pracodawców oraz wykonywania uchwał organów Związku Pracodawców.
2. Wspomagania w działaniach organów statutowych Związku Pracodawców poprzez aktywny udział w ich pracach.
3. Terminowego opłacania składek członkowskich.
4. Udziału w obradach Walnego Zgromadzenia Związku Pracodawców.

§11

1. Członkostwo w Związku Pracodawców ustaje w następujących przypadkach:
 - A. Rozwiązania Związku Pracodawców.
 - B. Wystąpienia ze Związku Pracodawców.
 - C. Wykluczenia ze Związku Pracodawców, co może nastąpić jeżeli członek: działa na szkodę Związku Pracodawców, naruszył postanowienia niniejszego statutu, nie zastosował się do uchwały organów Związku Pracodawców bądź też nie opłaca składek członkowskich przez okres 6 miesięcy.

- D. Wykreślenia z rejestru KRS członka Związku Pracodawców, zaprzestania prowadzenia przez niego działalności gospodarczej lub śmierci, jeżeli członek jest osobą fizyczną.
2. Wystąpienie na wniosek, ze Związku Pracodawców następuje na koniec następnego miesiąca następującego po dniu jego złożenia. Do tego czasu członek zobowiązany jest do opłacania składek członkowskich.
3. Wykluczenie ze Związku Pracodawców następuje w drodze uchwały Rady powziętej zwykłą większością głosów.

Dział IV Organy i Reprezentacja Związku Pracodawców

§12

Organami Związku Pracodawców są:

- A. Walne Zgromadzenie.
- B. Rada
- C. Zarząd

§13

1. Kadencja Zarządu i Rady trwa 4 lata i rozpoczyna się z chwilą wyboru, przy czym pierwsza kadencja w/w organów rozpoczyna się z chwilą rejestracji Związku Pracodawców w Krajowym Rejestrze Sądowym i kończy się z upływem 4 roku od dnia rejestracji.
2. Kadencja Zarządu i Rady kończy się z chwilą wyboru przez Walne Zgromadzenie nowych władz tych organów.

§14

Uchwały wszystkich organów Związku Pracodawców zapadają zwykłą większością głosów o ile inne postanowienia statutu nie stanowią inaczej.

§15

1. Najwyższym organem Związku Pracodawców jest Walne Zgromadzenie.

2. Walne Zgromadzenie jest ważne jeżeli uczestniczy w nim dwie trzecie członków Związku Pracodawców.
3. W Walnym Zgromadzeniu uczestniczą członkowie Związku Pracodawców lub umocowani przez nich pełnomocnicy.
4. Każdemu z członków Związku Pracodawców w głosowaniu przysługuje jeden głos.

§16

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należą:

1. Uchwalenie programu działalności Związku Pracodawców.
2. Podejmowanie uchwał w sprawie absolutorium dla członków organów Związku Pracodawców.
3. Wybór Zarządu oraz pełnionej funkcji w organie.
4. Wybór członków Rady.
5. Odwoływanie Zarządu.
6. Odwoływanie członków Rady.
7. Uchwalanie zmian statutu.
8. Ustalenie wysokości składki członkowskiej.
9. Podjęcie uchwały w przedmiocie rozwiązania Związku Pracodawców.

§17

1. Organem kontrolnym i doradczym Związku Pracodawców jest Rada.
2. Rada składa się z 7 lub więcej osób w licznie nieparzystej, powoływanych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie.
3. Posiedzenia Rady odbywają się co najmniej 2 razy w roku.
4. Dopuszcza się udział w obradach Rady za pomocą elektronicznych środków porozumiewania się na odległość.
5. Uchwały Rady zapadają zwykłą większością głosów, a w przypadku równej liczby głosów decyzję podejmuje Walne Zgromadzenie na najbliższym posiedzeniu.

§18

Do kompetencji Rady należą:

1. Przeprowadzanie co najmniej raz w roku kontroli całokształtu działalności Związku Pracodawców.
2. Występowanie do Zarządu z wnioskami wynikającymi z kontroli i żądanie wyjaśnień od Zarządu.
3. Wnoszenie inicjatyw do bieżącej działalności Zarządu.

§19

1. Organem wykonawczym Związku Pracodawców jest Zarząd.
2. Zarząd składa się co najmniej 1 osoby w tym Prezesa, powoływanych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie.
3. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, co najmniej raz na dwa miesiące.
4. W przypadku wieloosobowego Zarządu, decyzje zapadają zwykłą większością głosów.

§20

Do kompetencji Zarządu należą:

1. Reprezentowanie Związku Pracodawców na zewnątrz i działanie w jego imieniu.
2. Kierowanie bieżącą działalnością Związku Pracodawców.
3. Zarządzanie majątkiem i funduszami Związku Pracodawców.
4. Zwoływanie Rady.

Dział V Majątek i składki członkowskie

§21

3. Majątek Związku Pracodawców powstaje ze składek członkowskich, darowizn, zapisów, a także z dotacji i subwencji państwowych otrzymywanych zgodnie z właściwymi przepisami obowiązującego prawa.
4. Związek Pracodawców może tworzyć fundusze celowe, których zasady wykorzystania określa Rada w stosownej uchwale.
5. Wysokość składek członkowskich oraz sposób ich płatności ustalane są w drodze uchwały podejmowanej przez Walne Zgromadzenie.
6. Uchwała określi zakres dyscypliny finansowej Zarządu.

Dział VI Postanowienia końcowe

§22

1. Zmiana statutu Związku Pracodawców następuje w drodze uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy członków Związku.
2. Decyzja o rozwiązaniu Związku Pracodawców następuje w drodze uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 3/5 głosów przy obecności co najmniej 2/3 członków Związku.
3. Rozwiązanie Związku Pracodawców następuje w wyniku jego likwidacji.
4. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Związku Pracodawców Walne Zgromadzenie wyznacza likwidatorów lub likwidatora, którymi mogą być członkowie zarządu.
5. Majątek pozostały po zakończeniu likwidacji zostanie przekazany na cel dobroczynny, związany z działalnością związku, wyznaczony większością 2/3 Walnego Zgromadzenia lub Likwidatora.

§23

W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem mają odpowiednie zastosowanie przepisy prawa polskiego.

§24

Do reprezentowania Związku Pracodawców oraz do zaciągania zobowiązań majątkowych uprawniony jest Prezes Zarządu Związku Pracodawców jednoosobowo.